

ACTA 1

EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR DE ANTECEDENTES

**PROCESO DE CONCURSO INTERNO
PARA PROVEER EL CARGO DE JEFE/A DE CAPACITACIÓN, DE LA
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DEL BIOBÍO, REGIÓN
DEL BIOBÍO.**

MARZO 2025

1.- ANTECEDENTES GENERALES.

Con fecha 7 de marzo del 2025 siendo las 15:00 horas, se reúne el Comité establecido en las bases del presente proceso de oposición de antecedentes, para los efectos señalados en las mismas, estando integrado, por las siguientes personas:

- Director de Acceso a la Justicia, don Mauricio Vergara.
- Directora de RRHH, Doña Claudia Oñate Koselly
- Directora de Administración y Finanzas, doña Elizabeth Velozo.

Habiendo quorum para sesionar, se procede con la instancia a fin de analizar los antecedentes provistos en el concurso interno Res.35/2025.

2.- EVALUACIÓN FORMAL.

Se procede por la Comisión señalada a analizar y revisar el cumplimiento de los requisitos formales exigidos a los/as postulantes a este proceso, conforme a lo establecido en las bases de éste, arrojando dicho análisis y revisión los resultados que se contienen en la tabla siguiente:

		EVALUACIÓN FORMAL					
	Run	Contrato indefinido o 12 meses en los últimos 24 meses	A) Certificado título	B) Certificado antecedentes	C) Certificado inhab. Menores	CUMPLE (SI o NO)	RESULTADO
Nº							
1	18.535.04X-X	NO	SI	SI	SI	NO	NO SUPERA ETAPA
2	18.110.69X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SUPERA ETAPA
3	16.238.49X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SUPERA ETAPA

De los resultados contenidos en la tabla indicada, se desprende lo siguiente:

- a) Que, en este proceso de concurso interno, se presentaron 3 candidatos, de los cuales el RUT: 1853504X-X no avanza toda vez que no adjunta certificados de experiencia laboral, ni documentos que acrediten que cumple con los requisitos de llamado interno. Por otro lado, tampoco adjunta documentación que respaldase su experiencia laboral o educacional, y habiendo candidatos suficientes para dar continuidad el proceso, el Comité estima innecesario realizar requerimiento de antecedentes complementarios, toda vez que, con fecha 13 de febrero mediante Res.Ex.75/2025 se autoriza una extensión de plazo de recepción de antecedentes dentro del cual no se recibieron más documentos o postulaciones.

3.- EVALUACIÓN CURRICULAR:

Acto seguido, se procede por la Comisión señalada a analizar y revisar los antecedentes curriculares de los/as postulantes que superaron la etapa de evaluación formal de este proceso abreviado, conforme a lo establecido en las bases de éste, arrojando dicho análisis y revisión los resultados que se contienen en la tabla siguiente:

Nº	Run	Máster	2 o más Diplomado	Diplomado	Sin especialización	Más de 100 horas	Entre 30 a 99 horas	Menos de 30 horas	4 años o más	De 3 a 3 y 11 meses	De 2 a 2 y 11 meses	Menos de 2 años	4 años o más	De 3 a 3 y 11 meses	De 2 a 2 y 11 meses	Menos de 2 años	PUNTAJE TOTAL MAX 75	% LOGRO
		15 pts.	10 pts.	8 pts.	0 pts.	10 pts.	5 pts.	0 pts.	25 pts.	20 pts.	15 pts.	0 pts.	25 pts.	20 pts.	15 pts.	0 pts.		
1	1811069X-X	15	0	0	0	10	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	50	66,7%
2	1623849X-X	15	0	8	0	10	0	0	25	0	0	0	0	0	15	0	73	97,3%

3. CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

Dado lo anterior, se desprende que como acuerdo del Comité que avanzan dos candidatos para los cargos descritos en las bases Res.35/2025 a la siguiente etapa correspondiente, de Evaluación de Conocimientos.

	RUT	RESULTADO
Nº		
1	18.110.69X-X	AVANZA
2	16.238.49X-X	AVANZA

Para constancia firman:

 Sandra Bujes Hermosilla Director de Acceso a la Justicia CAJ Biobío
 Elizabeth Velozo Ramos Directora de Acceso a la Justicia CAJ Biobío



Claudia Oñate Koselly
Directora de Recursos Humanos
CAJ Biobío

13 de marzo del 2025

NSL